

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 1 di 21

CODICE ETICO

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 2 di 21

1	PREMESSA	3
2	AMBITO DI APPLICAZIONE	4
3	CRITERI ETICI E DICHIARAZIONE DI INTENTI.....	4
4	PRINCIPI DI CONDOTTA E PREVENZIONE DEI REATI	8
4.1	PREVENZIONE DEI REATI NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8
4.2	RICHIESTA DI FONDI PUBBLICI ALLO STATO/UNIONE EUROPEA/ALTRO ENTE PUBBLICO	9
4.3	PARTECIPAZIONE A PROCEDURE DI GARA INDETTE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	9
4.4	PARTECIPAZIONE A PROCEDIMENTI GIUDIZIARI	10
4.5	PREVENZIONE DEI REATI SOCIETARI.....	11
4.5.1	Comunicazioni sociali.....	11
4.5.2	Collaborazione con le società di revisione e gli organi di controllo.....	11
4.5.3	Restituzione dei conferimenti sociali.....	11
4.5.4	Divieto di operazioni in pregiudizio dei creditori.....	12
4.5.5	Formazione del capitale.....	12
4.6	Collaborazione con le autorità pubbliche di vigilanza	12
5	RISORSE UMANE	12
5.1	Tutela delle risorse umane	12
5.2	Imparzialità pari opportunità e meritocrazia	13
5.3	Tale impegno alla meritocrazia si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi l'assunzione, la formazione, l'assegnazione di lavoro, la promozione, il trasferimento e la conclusione del rapporto di lavoro stesso. Ambiente di lavoro favorevole e positivo	13
5.4	Salute e sicurezza sul lavoro	14
5.5	Rapporti con i Dipendenti.....	14
5.5.1	Formazione e aggiornamento professionale	15
5.5.2	Diffusione delle politiche del personale	15
6	PROTEZIONE DEI BENI.....	15
6.1	Risorse aziendali.....	15
6.2	Proprietà intellettuale.....	15
6.3	Tutela della privacy	16
6.4	Informazioni riservate.....	16
6.5	Antiriciclaggio e ricettazione	17
6.6	Uso del <i>software</i> di RC COSTRUZIONI	17
6.7	Uso di dispositivi elettronici	18
7	RAPPORTI CON I TERZI	18
7.1	Criteri di condotta nei confronti dei clienti	18
7.2	Criteri di condotta nei confronti dei fornitori e dei potenziali fornitori.....	18
7.3	Criteri di condotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione	19
7.4	Rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali, associazioni ed altri enti rappresentativi	20
7.5	Rapporti con i <i>media</i>	20
7.6	Sponsorizzazione e patrocinio di convegni mostre manifestazioni.....	20

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 3 di 21

1 PREMESSA

Nella sua crescita e nella rapida e continua evoluzione della sua attività in un settore complesso come quello edile, in cui opera, RC COSTRUZIONI S.p.A. (di seguito “**RC COSTRUZIONI**” o la “**Società**”) intende adottare formalmente i principi di legittimità, congruità, trasparenza e verificabilità cui improntare la propria condotta aziendale.

RC COSTRUZIONI avverte altresì la propria responsabilità in primo luogo nei confronti dei propri azionisti e del proprio personale dipendente, nonché verso tutti gli altri terzi destinatari, meglio precisati al successivo paragrafo 2; intende inoltre ribadire la propria cultura aziendale e definire con forza i valori in cui ha sempre creduto, si riconosce e che vuole condividere sia al proprio interno sia verso l’esterno.

Per tali motivazioni, come strumento di divulgazione e rafforzamento della cultura aziendale e reputazionale viene emanato il presente “**Codice Etico**”, consultabile attraverso il sito internet della Società al *link* <http://www.rccostruzioni.it/>.


Il Codice Etico è elemento essenziale e funzionale del Modello 231 adottato da RC COSTRUZIONI ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito, “**D.Lgs. 231/01**” o “**Decreto**”), al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto stesso.

I principi e le regole in esso contenuti integrano le previsioni legislative, regolamentari, statutarie e contrattuali che disciplinano il funzionamento degli organi sociali ed i diritti e doveri di tutti i destinatari del Codice Etico stesso.

Il Codice Etico viene emanato per evitare atti illeciti e per promuovere:

- una condotta onesta ed etica, inclusa la gestione etica di conflitti di interessi effettivi o apparenti tra relazioni personali e professionali;
- una divulgazione completa, corretta, tempestiva e comprensibile nei rendiconti e nei documenti presentati o inviati nel rispetto della legge, dello statuto, del presente Codice Etico e delle procedure aziendali interne;
- la conformità a normative, leggi e regolamentazioni in vigore;
- la conformità ai principi contenuti nel codice ETI (*Ethical Trading Initiative*) relativi agli *standard* generali per il miglioramento delle condizioni di lavoro;
- la tempestiva segnalazione interna di eventuali violazioni del Codice Etico;
- la responsabilità per il rispetto del presente Codice Etico.

La condotta che violi il Modello 231 e il Codice Etico può comportare azioni disciplinari, compresa la conclusione del rapporto di lavoro, e (ove consentito dalla legge) la possibilità di ulteriori iniziative giudiziarie anche in sede penale.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 4 di 21

2 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico si applica alla Società RC COSTRUZIONI ed è conseguentemente vincolante, senza alcuna eccezione, per gli “Organi Societari” (Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale), per i “Soggetti Apicali” (Direttori, Responsabili di Funzioni e Servizi aziendali) nonché per tutti i Dipendenti, inclusi quelli a tempo determinato e/o a progetto, per i “Partners Commerciali”, per i Clienti, per i Fornitori, per gli Appaltatori, per i Subappaltatori e per i “Consulenti esterni” (lavoratori non subordinati, revisori, intermediari, agenti, etc.) e per tutti coloro “soggetti terzi” che operano con RC COSTRUZIONI sulla base di un rapporto contrattuale, anche temporaneo a tutti i livelli dell’organizzazione, ivi compresi i fornitori della Società. I suddetti soggetti verranno di seguito definiti “Destinatari”. Resta inteso che l’applicazione dei principi del presente Codice Etico, in particolare, al personale legato a RC COSTRUZIONI da rapporti di collaborazione professionale o a progetto non potrà richiedere o comportare in alcun modo l’applicazione di potere direttivo, gerarchico o disciplinare nei confronti dei medesimi. RC COSTRUZIONI si impegna a divulgare il Codice Etico presso i Dipendenti mediante apposite attività formative e di comunicazione.

A tal proposito, la Società propone ai Destinatari del presente Codice Etico, con i quali intrattiene rapporti contrattuali, di sottoscrivere apposite clausole, di presa visione e accettazione di quanto previsto nel presente Codice Etico.

3 CRITERI ETICI E DICHIARAZIONE DI INTENTI

Al fine di favorire il buon funzionamento, l’affidabilità e la reputazione di RC COSTRUZIONI, vengono di seguito riportati i criteri etici e comportamentali fondamentali fatti propri dalla Società e a cui debbono necessariamente fare riferimento tutti i Destinatari che operano con RC COSTRUZIONI.

a) Legalità

RC COSTRUZIONI, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché del Codice Etico e delle procedure interne.

b) Imparzialità


Nell’ambito di qualunque attività e/o relazione, RC COSTRUZIONI evita qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sul genere o sull’orientamento sessuale, sulla razza, sull’origine nazionale, sulla provenienza geografica, sulla religione, oltre che su eventuali altri parametri stabiliti dalle leggi in vigore.

c) Onestà

RC COSTRUZIONI ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera¹.

Conseguentemente, nell’ambito della loro attività professionale, i Destinatari che operano con RC COSTRUZIONI, e chiunque altro – a qualsiasi titolo – abbia rapporti con la medesima Società, sono

¹ Si veda il paragrafo “Contenuti minimi del Codice Etico (in relazione al dettato del D.Lgs. 231/01” del documento Confindustria “Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01”, 20 dicembre 2013, aggiornate a marzo 2014.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 5 di 21

tenuti a osservare con diligenza le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui RC COSTRUZIONI opera.

In nessuna circostanza il perseguimento dell'interesse di RC COSTRUZIONI può giustificare una condotta non onesta ai sensi del presente paragrafo.

RC COSTRUZIONI non inizierà né proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

d) Correttezza

Nell'esercizio di ogni attività devono sempre essere evitate situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interesse. I Dipendenti e/o i Collaboratori nello svolgimento delle proprie mansioni perseguono esclusivamente gli interessi propri di RC COSTRUZIONI, né possono trarre personali vantaggi da opportunità d'affari della Società stessa.

e) Riservatezza

RC COSTRUZIONI garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso e si astiene dall'effettuare ricerche di dati riservati, fatta eccezione per i casi in cui abbia ricevuto espressa e consapevole autorizzazione e le ricerche siano state effettuate in conformità alle norme giuridiche vigenti.

In particolare, i Destinatari di RC COSTRUZIONI sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate acquisite in relazione all'attività di RC COSTRUZIONI con finalità non connesse con l'esercizio della propria attività, come – a titolo esemplificativo ma non esaustivo – nel caso di *insider trading*.

f) Rapporti con gli organismi di controllo

I rapporti con gli organismi di controllo sono ispirati a principi di trasparenza, completezza, veridicità e correttezza dell'informazione. Non potranno essere taciute o distorte le informazioni che, in base alla normativa vigente, debbano essere comunicate agli organismi di controllo.

g) Rapporti con gli azionisti

L'azionista per orientarsi nelle decisioni di investimento e nelle delibere societarie potrà accedere a tutta l'informazione rilevante disponibile.

h) Valore delle risorse umane


RC COSTRUZIONI considera i Dipendenti un elemento importante di successo e, conseguentemente, tutela e promuove il valore delle risorse umane al fine di incrementare e migliorare il patrimonio e la competitività delle competenze nonché le relative professionalità.

k) Equità dell'autorità

RC COSTRUZIONI si impegna affinché l'esercizio dell'autorità all'interno di relazioni gerarchiche sia sempre ispirato a criteri di equità e correttezza e non implichi la realizzazione di abusi di alcun genere. In particolare, RC COSTRUZIONI assicura che l'autorità non si trasformi in esercizio di un potere lesivo della dignità ed autonomia dei Dipendenti e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei Dipendenti stessi.

j) Integrità e tutela della persona

RC COSTRUZIONI si impegna a tutelare l'integrità morale dei suoi Dipendenti garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza e di limitazioni professionali).

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 6 di 21

I Dipendenti di RC COSTRUZIONI che ritengono di essere stati oggetto di molestie o di essere stati discriminati per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, possono segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/01, che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.

i) Meritocrazia

RC COSTRUZIONI ritiene che solo il merito, individuale e dei *team*, (non l'età anagrafica, la provenienza geografica, l'anzianità aziendale, o altri criteri discriminatori) debba essere il criterio per lo sviluppo della propria organizzazione ad ogni livello. Si adopera, dunque, per permetterne una valutazione corretta e oggettiva e ne promuove l'utilizzo come base dei sistemi di incentivazione e di sviluppo professionale dei Dipendenti.

m) Ruolo attivo dei responsabili

Al di là delle attribuzioni funzionali, è preciso compito di coloro che rivestono ruoli di responsabilità e coordinamento, promuovere attivamente la crescita delle risorse nel rispetto delle procedure aziendali e del Codice Etico, monitorando, indirizzando e valutando in modo imparziale il comportamento delle risorse in modo da instaurare un clima di fiducia orientato alla crescita sia del singolo sia del *team*, a livello di competenze, comprensione delle dinamiche aziendali, aspirazioni professionali e personali.

n) Trasparenza, completezza e verità dell'informazione

I Dipendenti di RC COSTRUZIONI sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, veritiere, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli operatori e chiunque altro entri in contatto con l'azienda stessa siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative possibili e delle implicazioni rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, RC COSTRUZIONI ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le possibili circostanze, in modo chiaro e comprensibile.

o) Esecuzione e rinegoziazione dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti in accordo con quanto stabilito consapevolmente dalle parti.


A tal riguardo, occorre evidenziare che RC COSTRUZIONI si impegna a:

- non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità (anche solo temporanea) delle proprie controparti;
- evitare che nei rapporti già in essere, chiunque operi in suo nome e per suo conto, tenti di trarre vantaggio da lacune contrattuali, o eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto con il solo obiettivo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nelle quali si sia venuto a trovare l'interlocutore.

p) Qualità dei servizi e dei prodotti

L'operatività di RC COSTRUZIONI è volta alla soddisfazione e tutela dei propri clienti, considerati il patrimonio garante della prosperità attuale e futura della società. A tal fine RC COSTRUZIONI:

- tiene conto delle richieste dei Clienti in grado di favorire un miglioramento della qualità delle opere realizzate;
- indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e prestazioni verso *standard* elevati di qualità di opere, prodotti e servizi realizzati;

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 7 di 21

- fornisce indicazioni precise ai Dipendenti di RC COSTRUZIONI sull'importanza di porre in primo piano gli interessi dei Clienti, improntando il proprio comportamento alla massima flessibilità e disponibilità.

q) Concorrenza leale

RC COSTRUZIONI intende tutelare il valore della concorrenza leale e pertanto si astiene da comportamenti di tipo collusivo, predatorio o caratterizzante l'abuso di posizione dominante.

r) Controllo dei costi

RC COSTRUZIONI ritiene inutile ogni ostentazione e utilizza, in ogni ambito, le proprie risorse materiali e immateriali secondo principi di massima trasparenza, efficienza e sobrietà, mirando a ridurre sprechi e ridondanze.

I responsabili si adoperano in modo continuativo nell'individuare e cogliere opportunità di riduzione dei costi nel proprio ambito di attività.

s) Divieto di attività terroristiche o eversive dell'ordine democratico

RC COSTRUZIONI è contraria a qualsiasi forma di attività realizzata con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

Pertanto, anche al fine di evitare conseguenze lesive dell'immagine della Società:

- ✓ è vietato ai Destinatari del presente Codice Etico di RC COSTRUZIONI compiere qualsiasi forma di attività che abbia finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico;
- ✓ il Dipendente di RC COSTRUZIONI che abbia il fondato sospetto che un suo collega svolga attività con finalità di terrorismo o eversione dell'ordine democratico, deve darne comunicazione immediata alla autorità di pubblica sicurezza e all'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/01, al fine di adottare ogni iniziativa per collaborare attivamente con la predetta autorità.

t) Documentabilità di operazioni e transazioni

Ogni operazione e transazione di RC COSTRUZIONI deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificata, altresì, legittima, coerente e congrua. A tal fine, tutte le azioni e le operazioni di RC COSTRUZIONI devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Per ogni operazione deve pertanto essere predisposto un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.


u) Individuazione dei responsabili dei singoli comparti societari

Al fine di consentire la massima chiarezza e trasparenza nell'agire ed allo scopo di favorire sempre la riconducibilità di ogni azione al soggetto responsabile, RC COSTRUZIONI comunica all'Organismo di Vigilanza l'organizzazione del personale e la divisione dei responsabili interna alla Società, altresì informando l'Organismo di Vigilanza circa la nomina di procuratori speciali o il conferimento di deleghe.

v) Finanziamento di strutture pubbliche o politiche

RC COSTRUZIONI si impegna al rispetto delle normative vigenti e future nell'eventuale attività di finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici.

L'eventuale finanziamento dovrà, in ogni caso, essere caratterizzato dalla massima trasparenza e di esso si dovrà fornire ogni più ampia informazione all'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/01,

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 8 di 21

che dovrà esprimere un parere scritto sulla conformità dello stesso ai principi del presente Codice Etico e della normativa al momento vigente.

RC COSTRUZIONI esclude, comunque, ogni e qualsiasi forma di finanziamento o contributo ai predetti soggetti qualora gli stessi perseguano, anche in maniera lecita, fini, scopi o idee che siano in contrasto con i principi del presente Codice Etico e, più in generale, con quelli solennemente enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo.

4 PRINCIPI DI CONDOTTA E PREVENZIONE DEI REATI

4.1 PREVENZIONE DEI REATI NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE


Alcuni comportamenti rientranti nella normale prassi commerciale possono essere ritenuti inaccettabili, se non addirittura in aperta violazione di legge o regolamenti, se tenuti nei confronti di dipendenti della Pubblica Amministrazione e/o di funzionari che agiscono per conto della Pubblica Amministrazione.

Al fine di prevenire i comportamenti sopra citati, si precisa che ai Destinatari di RC COSTRUZIONI, nonché ai consulenti o soggetti “terzi” eventualmente utilizzati da RC COSTRUZIONI per essere rappresentata nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, è vietato:

- offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi;
- offrire qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore a dirigenti, funzionari o della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione²;
- quando è in corso una qualsiasi trattativa d’affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione;
- nel caso specifico dell’effettuazione di una gara con la Pubblica Amministrazione, non operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale;
- nel corso di una trattativa d’affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione, intraprendere (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:
 1. offrire o in alcun modo fornire omaggi o regalie di qualunque tipo;
 2. sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l’integrità o la reputazione di entrambe le parti.

A fini cautelativi, infine, RC COSTRUZIONI si impegna a selezionare i propri *Partners* tra i soggetti che, per quota di mercato, per specifiche competenze tecniche o per elevata durata della loro presenza sul mercato, vengono riconosciuti come *leader* o ai più alti livelli nel mercato di riferimento.

² In quei paesi in cui è nel costume offrire doni a clienti o altri, è possibile agire in tal senso quando questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, ma sempre nel rispetto delle leggi. Ciò non deve comunque mai essere interpretato come una ricerca di favori.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 9 di 21

Qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) delle norme di condotta incluse nel presente paragrafo, commessa da RC COSTRUZIONI o da terzi, deve essere segnalata tempestivamente all'Organismo di Vigilanza della Società stessa.

4.2 RICHIESTA DI FONDI PUBBLICI ALLO STATO/UNIONE EUROPEA/ALTRO ENTE PUBBLICO

In relazione a richieste di erogazione di finanziamenti o di accesso a fondi pubblici allo Stato/Unione Europea/altro ente pubblico ed al loro utilizzo, RC COSTRUZIONI si impegna a procedere nell'*iter* per l'ottenimento dei finanziamenti o dei fondi e nel loro utilizzo in modo corretto, nel rispetto della legge, delle norme del presente Codice Etico e delle procedure interne, anche al fine di evitare possibili lesioni dell'immagine dell'Azienda.

È pertanto vietato ai Destinatari del Codice Etico di RC COSTRUZIONI:


- ✓ impiegare i fondi ricevuti da RC COSTRUZIONI per favorire iniziative dirette alla realizzazione di opere o allo svolgimento di attività di pubblico interesse con finalità diverse da quelle per cui sono stati ottenuti;
- ✓ utilizzare/presentare dichiarazioni o documenti falsi/attestanti fatti o rendicontazioni non veri ovvero omettere o manipolare le informazioni dovute al fine di conseguire indebitamente i finanziamenti o i fondi;
- ✓ promettere/dare ad un Pubblico Ufficiale, per lui o per un terzo, una retribuzione non dovuta in denaro od altra utilità in cambio di un atto del suo ufficio necessario per l'ottenimento di fondi da parte di RC COSTRUZIONI;
- ✓ promettere/dare ad un Pubblico Ufficiale, per lui o per un terzo, una somma di denaro od un'altra utilità al fine di fargli omettere/ritardare un atto del suo ufficio o per compiere un atto contrario ai doveri d'ufficio al fine di favorire l'ottenimento di fondi da parte di RC COSTRUZIONI;
- ✓ indurre, con artifici o raggiri, lo Stato/l'Unione Europea/altro ente pubblico in errore al fine di far ottenere a RC COSTRUZIONI i finanziamenti o i fondi;
- ✓ alterare (in qualsiasi modo) il funzionamento di un sistema informatico/telematico o intervenire (senza diritto ed in qualsiasi modo) su dati/informazioni/programmi contenuti in un sistema informatico/telematico o ad esso pertinenti per poter ottenere i fondi o aumentare l'importo di fondi già ottenuti, ma in misura minore.

4.3 PARTECIPAZIONE A PROCEDURE DI GARA INDETTE DALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

In caso di eventuale partecipazione a procedure di gara indette dalla Pubblica Amministrazione, RC COSTRUZIONI si impegna a procedere nell'*iter* per la partecipazione alla gara in modo corretto, nel rispetto della legge, delle norme del presente Codice Etico e delle procedure interne, anche al fine di evitare possibili lesioni dell'immagine della Società stessa.

È pertanto vietato ai Destinatari del Codice Etico di RC COSTRUZIONI:

1. promettere/dare ad un Pubblico Ufficiale, per lui o per un terzo, una retribuzione non dovuta in denaro od altra utilità in cambio di un atto del suo ufficio relativo alla partecipazione di RC COSTRUZIONI nella procedura di gara;

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 10 di 21

2. promettere/dare ad un Pubblico Ufficiale, per lui o per un terzo, una somma di denaro od un'altra utilità al fine di fargli omettere/ritardare un atto del suo ufficio o per compiere un atto contrario ai doveri d'ufficio relativo alla partecipazione di di RC COSTRUZIONI nella procedura di gara;
3. indurre, con artifici o raggiri, lo Stato/altro ente pubblico in errore nell'ambito della partecipazione di RC COSTRUZIONI nella procedura di gara;
4. alterare (in qualsiasi modo) il funzionamento di un sistema informatico/telematico o intervenire (senza diritto ed in qualsiasi modo) su dati/informazioni/programmi contenuti in un sistema informatico/telematico o ad esso pertinenti nell'ambito della partecipazioni di RC COSTRUZIONI nella procedura di gara.

Qualora a RC COSTRUZIONI sia richiesta, da un terzo (cliente privato), la collaborazione nella formulazione di un'offerta alla Pubblica Amministrazione che il terzo (cliente privato) stesso dovrà presentare, si procederà nel seguente modo:


- a) all'inizio della collaborazione, il responsabile consegnerà una copia del Codice Etico di RC COSTRUZIONI al terzo (cliente privato) per consentirgliene la lettura e la comprensione. A tal riguardo, si specifica che l'Organismo di Vigilanza di RC COSTRUZIONI rimarrà a completa disposizione del terzo (cliente privato) per eventuali chiarimenti;
- b) prima della formulazione definitiva dell'offerta, si richiederà al terzo (cliente privato) di dichiarare per iscritto di avere preso atto del Codice Etico e dell'intero Modello di RC COSTRUZIONI a sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e di conoscerne il contenuto.

4.4 PARTECIPAZIONE A PROCEDIMENTI GIUDIZIARI

In caso di partecipazione a procedimenti giudiziari, RC COSTRUZIONI si impegna ad intervenire nel procedimento giudiziario in modo corretto, nel rispetto della legge e delle norme del presente Codice Etico, anche al fine di evitare possibili lesioni dell'immagine della Società stessa.

Nei procedimenti giudiziari in cui RC COSTRUZIONI sia parte, è vietato agli Organi Sociali, ai Dipendenti di RC COSTRUZIONI:

1. promettere/dare ad un Pubblico Ufficiale (es. un magistrato, un cancelliere o un altro funzionario), per lui o per un terzo, una retribuzione non dovuta in denaro od altra utilità in cambio di un atto del suo ufficio al fine di favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo;
2. promettere/dare ad un Pubblico Ufficiale (es. un magistrato, un cancelliere o un altro funzionario), per lui o per un terzo, una somma di denaro od un'altra utilità al fine di fargli omettere/ritardare un atto del suo ufficio o per compiere un atto contrario ai doveri d'ufficio al fine di favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo;
3. promettere/dare a chi riveste l'ufficio di testimone, per lui o per un terzo, una somma di denaro ovvero altra utilità allo scopo di fargli dire od omettere quanto eventualmente considerato in danno di RC COSTRUZIONI;
4. indurre, con artifici o raggiri, lo Stato/altro ente pubblico in errore al fine di ottenere un vantaggio per RC COSTRUZIONI nel procedimento giudiziario;
5. alterare (in qualsiasi modo) il funzionamento di un sistema informatico/telematico o intervenire (senza diritto ed in qualsiasi modo) su dati/informazioni/programmi contenuti in un sistema

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 11 di 21

informatico/telematico o ad esso pertinenti al fine di ottenere un vantaggio per RC COSTRUZIONI nel procedimento giudiziario.

4.5 PREVENZIONE DEI REATI SOCIETARI

4.5.1 Comunicazioni sociali

RC COSTRUZIONI si impegna affinché le sue comunicazioni sociali³ vengano effettuate in modo chiaro, corretto e veritiero, nel rispetto della legge e preservando gli interessi degli operatori. A tal fine, agli Organi Sociali di RC COSTRUZIONI è vietato, con l'intenzione di ingannare i soci al fine di conseguire per sé o altri un ingiusto profitto:

1. esporre fatti materiali non rispondenti al vero;
2. omettere informazioni la cui comunicazione è imposta dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria di RC COSTRUZIONI.

4.5.2 Collaborazione con le società di revisione e gli organi di controllo

RC COSTRUZIONI instaura rapporti con le società di revisione e gli altri organi di controllo improntandoli a principi di lealtà, di rispetto della legge e di reciproca collaborazione al fine di assicurare il rispetto degli interessi degli operatori e garantire il corretto e completo svolgimento delle attività di controllo e revisione.

A tal fine, è vietato:


- ✓ agli Organi Sociali di RC COSTRUZIONI, di occultare documenti o utilizzare altri idonei artifici per impedire o ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o revisione legalmente attribuite ai soci, ad altri organi sociali o alle eventuali società di revisione;
- ✓ ai Dipendenti di RC COSTRUZIONI, di collaborare con l'eventuale condotta illecita del responsabile della revisione finalizzata ad attestare il falso od occultare informazioni sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società.

4.5.3 Restituzione dei conferimenti sociali

Al fine di preservare l'integrità del patrimonio sociale e garantire il rispetto, oltre che della legge, degli interessi degli operatori, agli Organi Sociali di RC COSTRUZIONI è vietato:

- restituire, anche simulatamente, i conferimenti ai soci fuori dei casi di legittima riduzione del capitale sociale;
- liberare i soci dall'obbligo di esecuzione dei conferimenti fuori dei casi di legittima riduzione del capitale sociale.

³ Bilanci, relazioni e altre comunicazioni sociali previste dalla legge e dirette ai soci.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 12 di 21

4.5.4 Divieto di operazioni in pregiudizio dei creditori

Al fine di preservare gli interessi dei creditori, agli Organi Sociali di RC COSTRUZIONI è vietato effettuare riduzioni del capitale sociale, fusioni con altre società o scissioni in violazione delle disposizioni di legge a tutela dei creditori stessi.

4.5.5 Formazione del capitale

Al fine di preservare l'integrità del patrimonio sociale e garantire il rispetto, oltre che della legge, degli interessi degli operatori, agli Organi Sociali di RC COSTRUZIONI è vietato procedere, anche solo in via parziale, alla formazione fittizia del capitale sociale o al suo aumento fittizio, mediante:

- attribuzioni di azioni/quote in misura complessivamente superiore al capitale sociale;
- sottoscrizione reciproca di azioni/quote;
- sopravvalutazione rilevante dei conferimenti di beni in natura, di crediti ovvero del patrimonio sociale in caso di trasformazione d'azienda.

4.6 Collaborazione con le autorità pubbliche di vigilanza

RC COSTRUZIONI nei rapporti con le autorità pubbliche di vigilanza assicura condotte improntate alla lealtà, al rispetto della legge e alla reciproca collaborazione al fine di assicurare il rispetto degli interessi degli operatori e garantire il corretto e completo svolgimento delle attività di vigilanza.

A tal fine, nelle eventuali comunicazioni alle suddette autorità previste dalla legge è vietato:

- ✓ esporre fatti materiali non rispondenti al vero sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria di RC COSTRUZIONI;
- ✓ occultare con altri mezzi fraudolenti, in tutto o in parte, fatti che avrebbero dovuto essere comunicati sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria di RC COSTRUZIONI.

5 RISORSE UMANE

5.1 Tutela delle risorse umane


Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo di RC COSTRUZIONI, che considera la professionalità e l'impegno dei Dipendenti valori essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi.

RC COSTRUZIONI rispetta e tutela la dignità, la salute, la sicurezza e la *privacy* dei propri Dipendenti, provvedendo ad informarli, al momento dell'assunzione ed a seguito di modifiche dei processi di produzione, in ordine ai loro diritti nonché ai rischi nei quali possono incorrere nello svolgimento della loro prestazione lavorativa.

RC COSTRUZIONI tutela, in particolare, l'integrità fisica e morale dei propri Dipendenti, assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, in conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori stessi.

RC COSTRUZIONI vigila affinché non siano posti in essere atti di violenza o di coercizione psicologica nonché ogni atteggiamento o comportamento che leda la dignità individuale.

La Società garantisce la libertà dei Dipendenti dal momento della loro assunzione e nell'esercizio delle attività lavorative.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 13 di 21

La Società garantisce l'osservanza del complesso normativo a tutela del lavoratore mediante l'applicazione delle norme di legge e contrattuali in tema di: orario di lavoro, retribuzione, straordinari, ecc. In alcun modo la Società consente l'aggiramento delle garanzie del lavoratore mediante il ricorso a forme contrattuali elusive degli obblighi di legge.

RC Costruzioni non ostacola i diritti alla organizzazione sindacale o a forme associative rappresentative dei Dipendenti nel rispetto della legge e delle fonti contrattuali, anche collettive nazionali.

I Dipendenti non sono discriminati per l'eventuale appartenenza a organizzazione sindacali o a forme associative rappresentative di categoria.

La Società ripudia ogni forma di lavoro minorile e si impegna a sollecitare l'intervento dell'Autorità Giudiziaria laddove avesse notizia di condotte di sfruttamento del lavoro minorile da parte di fornitori o soggetti terzi con i quali abbia legami contrattuali di qualunque tipo.

5.2 Imparzialità pari opportunità e meritocrazia

RC COSTRUZIONI è impegnata a garantire un ambiente di lavoro positivo, costruttivo e dinamico che supporti l'eterogeneità delle persone e dei loro talenti, opinioni e vedute, garantendo a tutti pari opportunità sulla base dei principi dell'imparzialità e meritocrazia.

Il merito sarà dunque l'unico criterio di giudizio: RC COSTRUZIONI si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo che sia basata sul genere o sull'orientamento sessuale, sulla razza, sull'origine nazionale, sulla provenienza geografica, sulla religione, oltre che su eventuali altri parametri stabiliti dalle leggi in vigore.


5.3 Tale impegno alla meritocrazia si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi l'assunzione, la formazione, l'assegnazione di lavoro, la promozione, il trasferimento e la conclusione del rapporto di lavoro stesso. Ambiente di lavoro favorevole e positivo

RC COSTRUZIONI si propone di creare e mantenere un ambiente di lavoro decoroso e produttivo, ispirato alla tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona, nonché a principi di correttezza nei rapporti interpersonali, che consenta a tutti i Dipendenti di svolgere al meglio l'attività lavorativa.

La Società disconosce e persegue con i mezzi a propria disposizione ogni forma di abuso nell'ambito dell'ambiente lavorativo che possa essere di tipo psicologico, sessuale, verbale, anche mediante comportamenti intimidatori.

In considerazione di ciò, è vietato:

- fare uso di sostanze stupefacenti o abusare di alcolici durante l'orario di lavoro, potendo le stesse compromettere il buon esito della prestazione lavorativa e turbare l'ambiente di lavoro;
- attuare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro;
- porre in essere qualsiasi genere di molestia ai danni di colleghi, ovvero qualsiasi condotta offensiva della libertà e dignità della persona, arrecante imbarazzo o intimidatoria nei confronti di un qualsiasi collaboratore riconducibile alla sua razza, religione, nazionalità, età, sesso, inclinazioni sessuali, limitazioni d'ordine fisico o mentale;

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 14 di 21

- porre in essere proposte a sfondo sessuale o contatti fisici indesiderati, gesti e affermazioni con connotazioni sessuali e ostentazione o messa in circolazione di immagini a sfondo sessuale o battute oscene;
- attuare azioni ritorsive contro qualsiasi collaboratore che si opponga a, protesti contro o denunce in buona fede un caso di discriminazione o molestia o offesa alla persona.

5.4 Salute e sicurezza sul lavoro

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, i Dipendenti di RC COSTRUZIONI devono, in particolare:

- a) prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal consulente in materia di sicurezza sul lavoro;
- b) contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (Testo Unico sulla Sicurezza n. 81/2008);
- c) partecipare ai programmi di formazione organizzati.

A questi fini la Società impegna le proprie risorse economiche e organizzative per organizzare e garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

RC COSTRUZIONI pone in essere ogni azione a tutela del lavoratore ai sensi del TU n. 81/2008, al fine di evitare qualunque infortunio, danno o pregiudizio nei confronti dei Dipendenti. Anche la formazione dei dipendenti è garantita per escludere la possibilità di qualunque infortunio, danno o pregiudizio nei confronti dei Dipendenti.

RC COSTRUZIONI garantisce, altresì, l'accesso ai servizi sanitari sul luogo di lavoro.

5.5 Rapporti con i Dipendenti

Nel selezionare i Dipendenti, RC COSTRUZIONI si astiene da comportamenti discriminatori, valutando i candidati sulla base di criteri di merito, di competenza e di professionalità e tenendo conto delle effettive esigenze aziendali, ivi incluse quelle inerenti la sicurezza aziendale ed il vincolo fiduciario con Dipendenti.


Nel processo di selezione sono vietati:

- ✓ favoritismi sulla base di conoscenze personali, rapporti di parentela o di potenziali vantaggi indiretti che RC COSTRUZIONI potrebbe ricavare;
- ✓ accettazione da parte dei Dipendenti di RC COSTRUZIONI (interni o esterni alla funzione di selezione del personale) di somme di denaro, regali o omaggi di qualsiasi valore o natura, e a qualsiasi titolo.

Lo sviluppo e la formazione dei Dipendenti sono basati sul principio della pari opportunità e sul riconoscimento delle potenzialità professionali, delle competenze e dei risultati raggiunti da ognuno.

Nella stipulazione dei contratti con i Dipendenti, RC COSTRUZIONI si conforma alle regole stabilite dalla normativa applicabile e dalla contrattazione collettiva vigente.

Nella gestione dei rapporti con i Dipendenti, RC COSTRUZIONI riconosce e tutela tutti i diritti di cui questi godono, tenuto conto ove applicabile anche della loro eventuale posizione di subordinazione al potere direttivo, organizzativo e gerarchico.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 15 di 21

RC COSTRUZIONI vigila affinché non siano posti in essere comportamenti volti ad indurre o costringere, direttamente o indirettamente, i Dipendenti a tenere condotte contrarie a quanto previsto dalla legge, dallo statuto, dal Modello 231, dal Codice Etico o dalle procedure aziendali.

5.5.1 Formazione e aggiornamento professionale

RC COSTRUZIONI favorisce e promuove la formazione e l'aggiornamento professionale dei suoi Dipendenti.

5.5.2 Diffusione delle politiche del personale

RC COSTRUZIONI si impegna a diffondere le politiche di gestione del personale presso tutti i Dipendenti, attraverso gli strumenti di comunicazione aziendale (bacheche, consegna o condivisione di documenti organizzativi e di circolari e comunicazioni di servizio).

6 PROTEZIONE DEI BENI

6.1 Risorse aziendali

L'utilizzo efficace ed efficiente delle risorse aziendali è un fattore critico per il benessere di RC COSTRUZIONI.

RC COSTRUZIONI mantiene tali risorse e tecnologie per legittime attività commerciali e per supportare un clima professionale e positivo.

I Dipendenti sono tenuti ad impiegare beni, mezzi e risorse aziendali nel rispetto della loro destinazione d'uso ed in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità.

Nell'utilizzo dei beni, dei mezzi e delle risorse aziendali, essi sono vincolati ad assumere comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'uso.


Ciascun Dipendente e Collaboratore è responsabile di beni, mezzi e risorse a lui affidati ed è tenuto ad informare tempestivamente il proprio superiore gerarchico circa il loro utilizzo in contrasto con la destinazione d'uso.

L'eventuale tolleranza, anche prolungata, di un utilizzo non corretto delle risorse aziendali non rappresenta un'autorizzazione ad un utilizzo delle stesse né preclude l'adozione di misure volte a sanzionare comportamenti scorretti.

6.2 Proprietà intellettuale

I Dipendenti sono tenuti a salvaguardare la proprietà intellettuale di RC COSTRUZIONI utilizzandola solo nei modi previsti dalle leggi applicabili e impedendone l'uso o la diffusione a terze parti senza la preventiva autorizzazione del proprio superiore.

Non è consentito in particolare l'effettuazione senza autorizzazione con atto scritto di copie personali dei documenti, dei dati, del software, o di altra proprietà intellettuale di RC COSTRUZIONI.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 16 di 21

Al termine del rapporto lavorativo, i Dipendenti sono tenuti a restituire all'azienda ogni forma di proprietà intellettuale (inclusi documenti, report, dati, software) appartenenti a RC COSTRUZIONI ed a eliminarne qualsiasi copia personale, anche precedentemente autorizzata.

6.3 Tutela della privacy

Nell'ambito dello svolgimento della sua attività imprenditoriale, RC COSTRUZIONI raccoglie una quantità significativa di dati personali dei clienti propri e di quelli delle banche e degli intermediari finanziari con cui lavora, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera, con particolare riferimento a quanto previsto nel Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196. In particolare, RC COSTRUZIONI si impegna a prestare la massima diligenza nella raccolta dei dati personali e nella loro conservazione; ad utilizzare nel trattamento dei dati personali gli strumenti tecnicamente più idonei ed ogni misura e precauzione necessaria ed opportuna per garantire la sicurezza e la riservatezza dei suddetti dati; a non comunicare o in qualsiasi modo diffondere a terzi non autorizzati i dati personali di cui RC COSTRUZIONI sia venuta a conoscenza nello svolgimento della propria attività.

RC COSTRUZIONI incarica per iscritto i propri Dipendenti al trattamento dei dati personali di cui è titolare o responsabile del trattamento, indicando le modalità operative per rispettare gli impegni contrattuali e di legge. Tali misure vanno seguite scrupolosamente.

Si segnala che eventuali violazioni individuali agli obblighi di tutela dei dati di proprietà o in gestione di RC COSTRUZIONI potrebbero comportare la terminazione del rapporto di lavoro, la richiesta di un significativo risarcimento danni e/o l'avvio di un procedimento penale nei confronti del singolo.


6.4 Informazioni riservate

Ciascuno, in funzione della propria posizione all'interno di RC COSTRUZIONI o per il fatto di essere in rapporti d'affari con RC COSTRUZIONI, può venire - direttamente o indirettamente - in possesso di informazioni confidenziali concernenti RC COSTRUZIONI, le sue attività, i suoi prodotti, quali a titolo esemplificativo: strategie; attività di ricerca e sviluppo; attività promozionali o di vendita o campagne pubblicitarie; nominativi e dati di contatto dei clienti di RC COSTRUZIONI, risultati finanziari o operativi; operazioni societarie; informazioni su stipendi e personale.

Le conoscenze sviluppate da RC COSTRUZIONI costituiscono una fondamentale risorsa che ogni Collaboratore deve tutelare. Infatti, in caso di impropria divulgazione di tali conoscenze, RC COSTRUZIONI potrebbe subire un danno sia patrimoniale sia di immagine.

Pertanto, i Dipendenti sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti aspetti tecnici, commerciali ed organizzativi che costituiscono segreto aziendale, essendo strettamente confidenziali e coperti da riservatezza.

Sono, ovviamente, esclusi i casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali con cui le controparti si siano impegnate ad utilizzarle

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 17 di 21

esclusivamente per i fini per i quali dette informazioni sono trasmesse ed a mantenerne la confidenzialità.

È pertanto assolutamente necessario trattare gli argomenti confidenziali con il massimo riserbo, evitando di fornire informazioni di alcun genere senza la necessaria autorizzazione, e conservare la documentazione a carattere confidenziale con la massima discrezione ed attenzione.

Occorre quindi tenere presente che:

- è importante astenersi dal divulgare all'esterno qualsiasi informazione riguardante RC COSTRUZIONI che non sia di pubblico dominio, senza la preventiva autorizzazione da parte del proprio superiore gerarchico, o dal responsabile della funzione, in qualsiasi momento sia durante che dopo la cessazione del rapporto di lavoro;
- gli Organi societari, i Soggetti apicali e ogni Dipendente predispone sempre tutte le necessarie precauzioni per impedire la divulgazione di informazioni riservate, anche accertandosi di non lasciare tali informazioni in vista sulla propria scrivania o nella propria area di lavoro o in aree ove chiunque potrebbe averne accesso. È necessario, inoltre, trattare argomenti confidenziali con la massima discrezione, in particolare in pubblico, sui mezzi pubblici di trasporto, nei locali pubblici o anche sul luogo di lavoro, se in presenza di personale non autorizzato all'accesso a tali informazioni;
- è opportuno chiedere ai destinatari esterni di informazioni aziendali riservate di rispettarne il carattere confidenziale;
- occorre rispettare il carattere riservato delle informazioni private concernenti i Dipendenti.

La divulgazione di informazioni riservate all'esterno di RC COSTRUZIONI, soprattutto alla concorrenza, nonché l'utilizzazione delle stesse a vantaggio proprio o altrui, costituisce un illecito disciplinare, nonché un comportamento giuridicamente perseguibile anche se realizzato successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, per qualsiasi causa intervenuta.

6.5 Antiriciclaggio e ricettazione


Tutti i Dipendenti e *Partner* commerciali adottano gli strumenti e le cautele opportune per garantire la trasparenza e la correttezza delle transazioni commerciali.

In particolare, è obbligatorio, tra l'altro, che:

- a) gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi economico/finanziari della Società siano redatti per iscritto, con l'indicazione dei contenuti e delle condizioni economiche pattuite.
- b) le funzioni competenti assicurino il controllo della avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di tutte le controparti anche mediante la verifica della coincidenza tra il soggetto a cui è intestato l'ordine e il soggetto che incassa le relative somme.

6.6 Uso del *software* di RC COSTRUZIONI

Non sono consentiti l'acquisizione, la copia e l'uso non autorizzato da parte dei responsabili dell'area tecnologia di RC COSTRUZIONI di *software* proprietari o di terze parti.

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 18 di 21

Se non espressamente autorizzato, nessuno può effettuare o distribuire copie del software o della documentazione da utilizzare all'interno di RC COSTRUZIONI o per altri fini né per uso personale o altrui, inclusi clienti e membri della famiglia.

Tutto il *software* commerciale utilizzato da o per conto di RC COSTRUZIONI o su tutti i *computer* di proprietà della stessa deve essere acquistato tramite i canali appropriati in base alle procedure aziendali approvate. Non è consentito introdurre in RC COSTRUZIONI software proveniente da fonti non autorizzate, né installare senza formale autorizzazione software personali sui computer di proprietà di RC COSTRUZIONI e/o di altra società del gruppo.

6.7 Uso di dispositivi elettronici

In generale, i dispositivi elettronici appartenenti a RC COSTRUZIONI e i servizi elettronici forniti (inclusa la posta elettronica) devono essere utilizzati solo per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Tutti gli utenti di *computer* sono tenuti a utilizzare tali risorse in modo responsabile, professionale, etico e lecito. I sistemi non devono essere utilizzati in modo da interrompere o danneggiare l'attività di RC COSTRUZIONI o da violarne le norme o le leggi. Inoltre, dati, programmi, documenti, corrispondenza e altri file memorizzati o trasmessi tramite dispositivi elettronici sono di proprietà di RC COSTRUZIONI e devono essere salvaguardati con la stessa diligenza dei tradizionali documenti cartacei.

Più specificamente, RC COSTRUZIONI ha definito in specifiche procedure le politiche di utilizzo dei propri sistemi di posta elettronica, per la gestione della sicurezza informatica, per il *download* di *file* da *Internet*, a cui i Dipendenti devono rigidamente attenersi.

7 RAPPORTI CON I TERZI

7.1 Criteri di condotta nei confronti dei clienti

Per "clienti", si intendono i committenti, con cui i Dipendenti della Società entrino in contatto.


I rapporti con i clienti sono improntati alla massima trasparenza e correttezza, fornendo informazioni complete ed esaurienti, evitando formule difficilmente comprensibili e iniziative commerciali illecite o scorrette.

RC COSTRUZIONI fonda il proprio successo su un rapporto corretto, trasparente e leale con i clienti.

I Dipendenti si impegnano a comprendere le esigenze dei clienti, ad essere disponibili e cortesi, ad aiutarli nelle loro scelte, a promuoverne la soddisfazione attraverso i servizi offerti da RC COSTRUZIONI, evitando ogni forma di discriminazione.

I Dipendenti non sollecitano e tassativamente rifiutano offerte di somme di denaro, regali e omaggi, in beni o servizi, da parte degli utenti finali, a qualsiasi titolo.

7.2 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori e dei potenziali fornitori

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 19 di 21

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza.

RC COSTRUZIONI per quanto possibile seleziona i propri fornitori verificando (al momento della scelta e nel corso del rapporto) che gli stessi si adeguino ai medesimi principi in tema di norme sul lavoro, salute e sicurezza, ambiente e integrità professionale (SMETA 4-pillars).

La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di costo, qualità, livello innovativo, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti.

Regali ed omaggi – di valore superiore a limiti di ragionevolezza o non coerenti con le normali relazioni di lavoro – potrebbero creare situazioni di condizionamento e quindi interferenze con uno svolgimento dei rapporti d'affari che sia libero da obblighi di riconoscenza.

Pertanto, la Società impone alcune restrizioni sull'accettazione da parte dei Dipendenti (e dei loro familiari) di regali o altri benefici offerti da persone con le quali si intrattengono o si potrebbero intrattenere rapporti d'affari, che possano comprometterne l'indipendenza di giudizio.

Nei limiti di cui sopra, sono considerati "regali" denaro e beni tangibili, servizi e sconti su acquisti di merci o servizi.

I Dipendenti non potranno accettare regali di valore stimato superiore ad Euro 200 annui da fornitori e potenziali fornitori. Eventuali regali pervenuti, il cui valore presunto sia oltre tale soglia, dovranno essere immediatamente restituiti a spese di RC COSTRUZIONI, nonché segnalati all'Organismo di Vigilanza.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori.

Qualora i Dipendenti ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospendere il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.


7.3 Criteri di condotta nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti tra i membri degli Organi Sociali ed i Dipendenti, da un lato, e, dall'altro, la Pubblica Amministrazione, sia italiana che di altro Stato, le Istituzioni Comunitarie, gli Organismi, gli Enti e le Agenzie Internazionali e, in genere, i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio, anche se privati, devono essere sempre ispirati ai principi di legalità, lealtà, correttezza e trasparenza espressi dal nostro ordinamento, con riguardo alle finalità di prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. n. 231/01.

Al fine di garantire la massima trasparenza, RC COSTRUZIONI si impegna, altresì, ad evitare di trarre qualsiasi forma di indebito vantaggio da eventuali rapporti personali o di parentela con funzionari della Pubblica Amministrazione e degli altri soggetti rilevanti.

È fatto divieto ai Dipendenti di RC COSTRUZIONI di fare o promettere a funzionari o dipendente della Pubblica Amministrazione ed agli altri soggetti rilevanti, anche in forma indiretta, dazioni di danaro o altra utilità, allo scopo di promuovere o favorire indebitamente gli interessi di RC COSTRUZIONI. È consentita soltanto l'elargizione di omaggi di carattere simbolico o di modico valore, ascrivibile ad attività di promozione ovvero ad atti di cortesia, nel rispetto delle procedure interne.

In particolare, è vietato ai Dipendenti:

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 20 di 21

- promettere o concedere danaro o altra utilità ovvero presentare dichiarazioni e certificazioni di requisiti non veritiere ovvero porre in essere artifici e raggiri al fine di ottenere indebitamente il rilascio di concessioni, licenze, autorizzazioni, contributi, erogazioni, finanziamenti, agevolazioni contributive, previdenziali o assistenziali ovvero di altri provvedimenti da parte della Pubblica Amministrazione o degli altri soggetti rilevanti ;
- impedire o ostacolare l'esercizio delle funzioni ispettive e di vigilanza da parte della Pubblica Amministrazione o degli altri soggetti rilevanti;
- adottare comportamenti fraudolenti, ingannevoli o sleali che possano indurre in errore la Pubblica Amministrazione o gli altri soggetti rilevanti, in sede o ad esito di procedure ad evidenza pubblica ed altre attività negoziali.

RC COSTRUZIONI, in relazione all'attività di produzione legislativa, regolamentare ed amministrativa, nei settori di interesse per la Società stessa, adotta, in ogni caso, una condotta corretta e trasparente, evitando qualsiasi atteggiamento di natura collusiva o coercitiva con gli enti, gli organi ed i soggetti deputati allo svolgimento della predetta attività.

RC COSTRUZIONI intrattiene con tutte le Autorità che svolgono funzioni ispettive, di vigilanza, di regolazione e di garanzia, rapporti improntati alla piena e fattiva collaborazione, mettendo a disposizione, con tempestività, qualsiasi informazione richiesta dalle stesse nello svolgimento delle attività istruttorie e conformandosi ai provvedimenti emanati.

7.4 Rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali, associazioni ed altri enti rappresentativi

La Società è completamente estranea a qualunque partito politico ed organizzazione sindacale. In tal senso, la Società non sovvenziona finanziariamente in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale.


7.5 Rapporti con i *media*

RC COSTRUZIONI riconosce il ruolo primario di una comunicazione chiara ed efficace nelle relazioni interne ed esterne, quali elementi che influenzano – direttamente ed indirettamente – lo sviluppo aziendale.

La comunicazione ai mezzi di informazione svolge un ruolo importante ai fini della creazione dell'immagine di RC COSTRUZIONI; pertanto, tutte le informazioni riguardanti RC COSTRUZIONI devono essere fornite in maniera veritiera ed omogenea e soltanto dai Dipendenti con responsabilità e delega ricevuta dai Soggetti Apicali della Società per la comunicazione con i *media*.

Tutti gli altri Dipendenti non devono fornire informazioni non pubbliche relative a RC COSTRUZIONI a rappresentanti dei media, né avere con questi alcun tipo di contatto volto alla diffusione di notizie aziendali riservate.

7.6 Sponsorizzazione e patrocinio di convegni mostre manifestazioni

	RC COSTRUZIONI S.p.A.	
	Modello di Organizzazione Gestione e Controllo	Rev. A1 del 06/04/17
	Codice Etico	Pag. 21 di 21

L'attività di sponsorizzazione e di patrocinio possono avere ad oggetto manifestazioni, eventi ed iniziative di carattere sportivo, culturale, sociale, umanitario o ambientale ovvero che riguardino altri temi di interesse generale, purché offrano garanzia di serietà e qualità.

In ogni caso, nella stipula dei contratti di sponsorizzazione o patrocinio, RC COSTRUZIONI tiene una condotta corretta e trasparente, evitando qualsiasi pressione sui soggetti interessati.

La partecipazione, in nome o per conto di RC COSTRUZIONI, a convegni, fiere, mostre ed altre manifestazioni, sono gestiti unicamente dalle funzioni aziendali competenti. RC COSTRUZIONI vigila, in ogni caso, affinché le informazioni diffuse in detti ambiti siano veritiere, trasparenti e coerenti con le politiche aziendali.